

广东隆达铝业有限公司 2023年度社会责任报告

一、公司基本情况

广东隆达铝业有限公司，位于清远市清城区石角镇循环经济产业园西区6号，2006年投资建设，主要股东为保定隆达铝业有限公司、日本金属株式会社、河北立中有色金属集团有限公司。公司注册资本为2770万美元（折合人民币约为7814万元），总投资3340万美元（折合人民币约为9422万元）。是一家再生铝行业内以废旧铝材为原料，专业生产汽车发动机用高品质铸造和压铸用铝合金材料的龙头企业。

厂区规划总用地面积约153.29亩（约102196.55m²），建设用地面积为102196.55m²，总建筑面积42786.88m²，总建筑基底面积39553.88m²，总计容建筑面积77011.14m²，绿化面积约19800m²。

自投产至今，公司始终致力于中高端汽车品牌发动机及动力总成轻量化铝合金材料的研发、生产、销售。现有产品牌号多达40余种，是中国汽车工业及动力总成系统的骨干配套企业。企业配备了国内外先进的生产设备。炉组设备采用双室炉、再生自动铝铁分离炉等多种组合炉组设备，引进了集团具有专利技术的功能炉组和传统工艺的融合应用，采用蓄热燃烧、“以机代人”、变频控制及全过程自动化监控的绿色新型熔炼技术，具有节能、环保、高效、金属回收率高、操作安全等特点，针对性的解决了再生铝行业在工艺控制、设备管理及成本管控等方面存在的诸多共性问题；并配备有链式自动浇铸机、自动控制浇铸量装置、叠锭机器人、自动叠锭系统等自动化装备构成的浇铸系统；利用物联网、云计算、工业互联网技术实现了生产工艺的自动化及现场设备的综合就地与远程监控，进一步提高了再生铝生产智能化技术装备水平，减轻工人的劳动强度，规范了工艺作业，实现了自动化高效、数字化追溯、信息化协同、流程化可视的精益管控与可持续发展的数字化车间。同时也为其后续实现智能制造工厂奠定良好的基础，在行业具有示范带动作用，达到了行业领先水平。通过不断对技术研发的投入，取得了一系列科技成果，申报了多项省、市、区级科技课题项目。积极承担政府项目和开展产学研合作，其中在2014年参与实施国家863课题《数字化智能化铝合金熔铸生产线及能效监测系统研究》，负责《数字化智能化铝合金熔铸生产



线的设计及示范应用》课题任务，筹建了行业内领先铝合金熔铸生产线；先后与广东工业大学、华南理工大学、东莞理工学院合作了《铝废碎料自动分选及净化系统研究及应用》《再生铝合金高效环保精炼及配套装备的开发与应用》《高性能 5G 通讯铸造铝合金的研发与产业化》等项目。历年来公司获得了《高强度、高韧性汽车发动机缸体专用铝合金 LD.HD2-BS.1》、《汽车缸盖专用铸造铝合金 LD.AC2B》、《性能汽车零部件铸造专用铝合金 LD.ADC12CL》等广东省高新技术产品 20 余项。截至 2023 年底，公司已拥有有效的专利授权共 30 项，其中发明专利 2 项，实用新型专利 28 项，另有 3 项发明专利已受理或正在实审阶段；8 项软件著作权。为公司实现产品科技创新、降低能耗和损耗提供了有力的技术支持，也大大提高了公司在供应链中的竞争力。

与此同时，公司凭借拥有雄厚的技术力量，为客户提供高质量的服务。目前已成为东风日产、东本发动机、比亚迪、阿雷斯提等国内十几家知名汽车、电子厂家的独家或主要配套商，在行业获得了较高的评价，形成了稳固的且具相当规模的客户群体，市场需求旺盛，增长趋势明显。期间多次获得客户“优秀供应商”、“产品质量保证”等奖项。

公司是再生资源利用行业的典范企业。在生产经营过程中，公司一直非常重视绿色发展，秉承着“珍惜地球资源 绿色·和谐·发展”的环境方针和“精·专·细·透 致诚服务”的质量方针，将可持续发展理念贯彻在企业生产经营的各个领域。始终致力于再生资源的回收加工利用，通过高效利用各种再生金属资源、采用节水节能减排工艺或设备、引进自动化设备和控制系统等，实现了能源节约、资源利用、达标排放，使得公司在生产运营中更加绿色化、可持续化。

公司成立 18 年来，作为行业内知名企业，经过不断的努力和改进，凭借着优质、稳定的产品质量，依托雄厚的技术实力和装备条件，先后通过了 ISO14001 环境管理体系、ISO9001 质量管理体系、IATF 16949 汽车行业质量管理体系、海关 AEO 高级认证、ISO50001 能源管理体系认证、ISO45001 职业安全卫生认证等认证，公司建有“广东省铝基合金材料工程技术研究开发中心”，是“清远市两化融合贯标试点企业”、“清远市两化融合管理体系贯标评估诊断与对标企业”、“清远市清洁生产企业”、“清远市环保诚信企业”、“广东省高新技术企业”；在产品品质控制和客户服务方面，也积累了丰富的经验，在业界建立了良好信誉，

品牌综合实力位列行业前列。

公司在政策的正确指引和各级部门的支持下，坚持“比别人多努力一点，和别人多合作一点”的企业精神，“诚信、勤勉、合作、发展”的企业宗旨，“精·专·细·透 致诚服务”的质量方针，“用顾客的思维去思考，用顾客的语言去交流”的行为准则，“珍惜地球资源 绿色·和谐·发展”的环境方针，“以人为本、预防为主、全员参与、科学管理”的安全方针，“守法创新，清洁生产，提高效率，持续改进”的能源方针，在再生铝行业中独树一帜，成为再生铝行业的典范。在专注铝合金铸造的同时，提供优质、用心、诚信的服务赢得了众多业界的信赖和一致好评，在广东省乃至全国、全球逐渐树立起公司良好信誉品牌，在行业中已具备较强的影响力。

公司提供的不仅仅是专业服务和完善的售后服务体系，为下游遇到的问题 和困难提供指导帮助。同时，还认真贯彻绿色制造发展，建立了绿色发展规划，积极向绿色化、信息化、智能化迈进，追求环保、可持续发展与精细化管理，努力成为具有社会责任感的 企业。相信通过隆达的不断努力和追求，一定能够实现互利共赢、科学创新、精益求精、绿色可持续发展，打造绿色智能化的优质工厂和供应链。

二、职工权益保护

公司始终坚持“以人为本”，公司始终把人才工作摆在战略发展的重要位置，围绕人才链、政策链、产业链精准发力，为各类人才发展提供良好的成长环境，以产育才、以才兴产。公司不断完善人才招聘、评估、培训、提拔、激励等一系列人力资源管理制度，发现人才、用好人才、培养人才、留住人才，充分发挥各类人才的能力与才华方面，取得宝贵的经验。并为员工提供如下职工权益保护：

1、和谐劳动关系

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，坚持平等自愿、协商一致的原则与所有员工签订《劳动合同》，劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格依照国家法律、法规规定的程序办理。

2、薪资福利保障

公司通过制定和完善薪酬福利制度,严格遵循按劳分配、同工同N的原则进行薪酬支付,并按国家及省、市有关规定,为员工足额缴纳了社会养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险以及住房公积金。

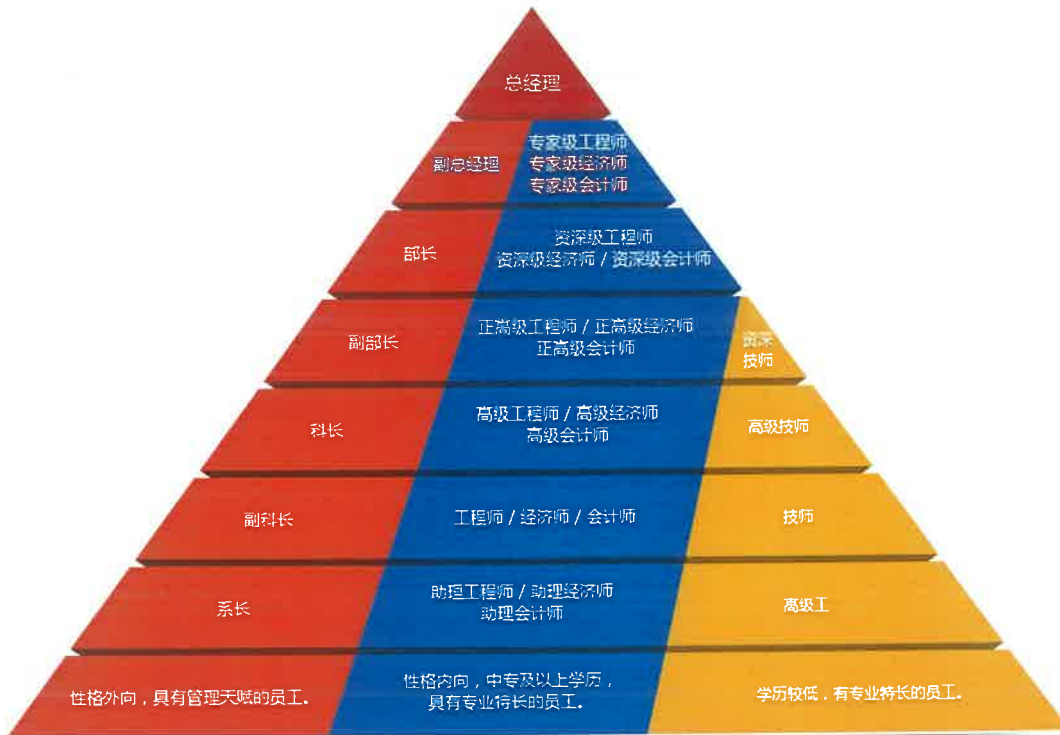
公司在体现员工岗位价值的同时,充分调动员工工作积极性和创造性:设定了有竞争力的薪酬。同时公司通过各种福利计划的实施,不断为员工提高生活质量、营造安全的生产环境,切实维护员工的切身合法利益。

福利计划包括:

- a. 上下班免费班车接送;
- b. 提供免费住宿;
- c. 每月部门聚餐;
- d. 年度体检;

3、员工职业发展规划

公司深知员工是企业经营发展的第一要素,“先塑造隆达人,后制造隆达产品”是公司打造百年企业的基础。公司始终坚持“以人为本”,重视并关注员工的职业发展,也十分重视技术人才培养和研发团队的建设,致力于建立公平和高效的用人机制。不但为所有员工建立了全方位的职业培训体系,还为优秀的员工提供系统的在职培训、带薪脱产或半脱产培训,培养更多专业的技术和管理人才,实现员工与企业的共同发展;公司为使每一位员工都能得到认可和享受公平待遇,为员工设立了三条职业发展通道,使每位员工都可更好地实现自己的人生价值;公司还拥有专有的试验基地和优秀的研发团队,技术及研发人员达到公司总人数的10%,每年通过对科研经费的投入、通过对新技术、新工艺的研发和引进,不断提高研发人员的工作技能和专业水平。此外,立中合金集团作为隆达铝业的母公司,建立了行业内技术先进的技研中心,也为我司提供了强大的技术保障。



隆达公司为员工设立三条职业发展通道

积极为公司员工提供更加广阔的职业平台和发展空间。人才队伍建设上，给予公司优秀人才明确的晋升通道及发展平台。

4、开展各类评优活动

公司倡导积极向上、团结和谐的企业文化，鼓励全体员工不断拼搏进取、奋力向上，以形成朝气蓬勃的工作氛围，公司持续开展各种评优、内部比拼活动，成立了评优工作组，负责评先评优工作的组织、协调材料收集和宣传奖励等工作。从政治思想情况和工作能力、工作作风、工作业绩等多方面内容，经过一系列的公开评选程序开展。通过开展一系列评选活动，公司提升了全体员工的工作热情，提高工作效率，有效地激励优秀员工并树立单位模范，充分调动工作积极性，既奖励了先进，肯定了优秀员工的敬业精神和突出业绩，树立了标杆，也激发出全员向标杆学习、向先进看齐的工作态度，营造出比、学、赶、帮、超的工作氛围，保持了团队的创业自信和热情。

5、员工职业健康管理

公司按照国家 and 省、市有关规定，全面提高员工的职业健康安全意识。并

努力承担应尽的社会责任，多年来一直无重大伤亡事故、无职业病发生。

公司从以下几方面关注员工的职业健康安全：

- a. 重视办公环境：配备了绿植、空调、新风通风系统等净化空气；
- b. 守护员工健康：帮助员工疾病与外伤恢复，配备常用药品；
- c. 保障经营场所：配备茶水间，提供饮水机设备，定期清洁保养、更换滤芯；
- d. 关注特定岗位：为全体员工提供年度体检的同时，亦针对可能产生职业病的岗位人员额外提供职业病检查；
- e. 关怀三期女工：按照国家规定给予相应的假期。

同时，公司关注人身安全与消防安全，通过组织员工进行消防演习，学习消防设备的使用；针对需要的岗位发放劳保防护工具，保障日常安全需求；定期检查维护安全设施，确保员工职业健康安全。

6、员工关怀

公司坚决贯彻执行国家有关方针、政策，严格遵守劳动法律法规，进一步规范劳动用工、合同管理、带薪休假等一系列规章制度，并加强员工关爱，公司与工会努力为全员构建完善的社会保险和福利体系，包括：

- a. 三八妇女节为每一位女员工准备了鲜花和礼物；
- b. 传统节日，为每一位员工分发节日礼品；
- c. 对于员工的结婚、生子、丧亲、伤病等均有日常关怀；对于女性员工额外提供怀孕关爱；对于困难家庭员工定期提供困难补助；对于伤病员工，鼓励部门负责人在员工就医或者休养期间前往探视等；
- d. 充分准备一次口罩、洗手液等防疫物资，保证员工的健康安全。

三、供应商、客户权益保护

公司深刻理解上下游之间相互合作、共同发展的道理，公司秉承相互信任、

互惠互利、共同发展的原则，坚持诚信合规经营，以共同发展、高质量发展引领行业进步，提供优质产品与高质量服务，以互联网为手段，与供应商、事业伙伴、客户建立了友好的合作关系，构建起良好的沟通桥梁，结成了发展同盟。

公司以高度的责任感致力于与供应商、客户共同建立“长期、稳定、共赢”的产业链与合作关系。尊重并保护供应商的合法权益，与供应商建立长期稳定的良好合作伙伴关系。并通过不断完善组织建设、机构管理、财务监督、流程把控、预决算全面审计，在为客户提供优质的产品与服务的同时，为社会、客户创造更大价值的同时，不断提升自身价值，与供应商、客户携手并肩，相互监督、共同促进、持续完善，推动产业链整体受益和提升，创造更大的社会价值。

1、实现与供应商合作共赢

公司实行绿色采购制度，严格要求供应商按照本公司制定的《采购控制程序》、《采购管理作业标准书》、《一般采购作业标准书》、《供方业绩作业评价指导书》、《原材料不合格处理流程》、《新供方、新材料准入流程》、《采购员提升手册》、《原材料应急采购预案》、《供方满意度调查作业标准书》、《进口原材料采购作业标准书》、《第三方审核作业标准书》等采购、检验制度，签订了绿色采购协议，供应商所供应的产品符合《铝及铝合金废料》（GB/T13586）、REACH、RoHS等相关环保管控标准要求。建立涵盖供应商认证、选择、审核、淘汰机制等的供应商管理体系，遵循公开、公平、公正的采购原则。为供应商提供公平参与竞争的平台，保证供应商的合法权益。建立供应商信息库，有序开展供应商审核评价工作，并优先引进能够生产节能、降耗、低碳产品的供应商，推动绿色供应商发展。根据供应商供应物料类型不同，对供应商实施分类管理，及时更新其评价指标和相应资质。采购部门协同相关部门对合作供应商进行评价，从商务、合同履行、环保合规性、质量及售后服务等方面对供应商进行全方位客观评价，淘汰不合格供应商，有效保障物资供应，帮助供应商发现存在问题并及时纠正。

公司通过以上措施，公司与供应商保持互惠互利、合作共赢、长远发展的良性关系，通过不断完善采购流程机制加强对供应商的管理，公司还通过问题

协调会等形式加强与供应商的沟通合作，形成良好的合作伙伴关系，双方长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长。

2、提升客户满意度

公司一直以来积极关注市场动态，坚持有序竞争，倡导共赢机制，创造行业价值，努力营造良好的市场环境，为客户及时提供优质、安全、价优和创新的产品，实施客户满意战略是公司多年来不断追求的目标和方向。公司实施以顾客为导向的营销战略，在产品研发、营销等诸多环节考虑客户的客观期望和需求。

公司秉承“比别人多努力一点，和别人多合作一点”的企业精神，“诚信、勤勉、合作、发展”的企业宗旨，“精·专·细·透 致诚服务”的质量方针，“用顾客的思维去思考，用顾客的语言去交流”的行为准则，不断听取客户的意见，公司不断提高产品质量，提高全员质量意识。营造全员参与、全员改进的氛围。坚持为客户提供优质安全的产品和服务。公司也不断通过持续改进，以顾客需求为导向，为顾客提供最佳的产品和服务。注重和顾客建立互利关系，增强双方共同创造价值的能力，实现产品和服务的持续改进，帮助客户成功，不断追求卓越，永远是公司的发展动力。

公司在经营实践中形成了一套风险系数较低、可操作性较强的业务模式，并在公司的管理体系上，打造了切实可行的风险控制流程，构建了规范高效的运营机制，以此在保障客户资金安全的情况下，为客户创造价值，力求实现合作双赢。

四、环境保护、资源节约和可持续发展

公司勇于承担起企业应尽的社会责任，积极履行应尽的环保责任和义务，将环境保护作为企业可持续发展的重要内容，通过积极引进、吸收、消化国内外先进技术，提高原料的综合利用率及产能、生产效率，走出了一条新型的、绿色的工业化道路。

公司重视推进以环保技术进步和节能减排为主要目标的设备更新和技术改造的项目，节能减排，开源节流，最大化提高生产设备、原材料的利用效率。

公司始终践行国家《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》等环境法律法规，始终坚持走“绿色、低碳、环保”的可持续发展之路，积极进行先进技术、装备的研发和推广应用，实施低碳节能工程，促进经济、社会和环境效益相统一。

2023年公司继续进行管理创新，在能源管理体系建设中，突出强化顶层设计和统筹协调，不断提升能源管理体系的系统性、规范性及执行能力，深化改革规章制度，持续规范管理要求。

1、建立能源管理体系

公司采用自动化、信息化技术，科学进行能源管理，围绕“节能、降耗、减排、增效”的能源管理方针，持续开展“双增双节”活动。

2、采用国际先进技术，实现节能减排

公司紧跟行业低碳环保技术发展，采用新技术、新工艺、新设备、新能源，对生产经营全过程实施低碳节能工程。2023年公司通过改进生产工艺、车间空压机节能改造、铝液包铸铁环项目改造等方案的实施，从源头上开始系统减少资源消耗，减少废物产生，实现多种资源综合利用；持续推行清洁生产，改进生产流程、优化生产工艺，研究新型环保节能工艺技术，降低物料与能源消耗，减少废弃物的产生。

3、制定年度用能计划，确定年度节能目标

公司制定节能减排具体办法，将节能目标纳入各部门管理人员业绩考评范畴。建立能源管理人员培训机制，制定年度培训计划，充分发挥能源管理师作用。积极组织开展能效对标等活动。多种渠道进行各种形式的节能宣传，营造节能降耗全员参与的良好氛围。

4、重视环境管理，落实社会责任

公司在环境治理方面，加大技术投入力度，公司建有废料分选系统废水循环利用系统和铸锭循环水系统，将生产废水100%循环使用不外排，取得较明显的效果；实施了再生铝熔炉双蓄热（含热能回收）节能技术改造系列项目，充

分利用烟气余热变废为宝，减少了能源消耗的同时减少污染物排放；实施了生产线智能化升级技术改造系列项目、铝合金铸造（一期工程）煤改气技术改造项目、资源高效利用技术改造系列项目、能源管理优化升级项目等措施，提高了生产效率，也减少了资源和能源消耗；通过回收清洁废铝、采用无氟精炼剂替代含氟精炼剂、优先采用铝型添加剂替代传统添加剂、通过合理配料改进等措施实现了有害物质的替代；对于废锭、灰锭、炉内铝液、分拣金属废料等可再生利用的资源，公司进行统一回收，再投入到铝合金生产线中作为原料或辅助材料使用，工业固体废物合理处置率达到100%，工业固体废物综合利用率可达85%以上。

公司严格按照国家有关环境保护与资源节约的规定，结合本公司实际情况，建立环境保护与资源节约制度，认真落实节能减排责任，积极开发和使用节能工艺、节能产品，发展循环经济，降低污染物排放，提高资源综合利用效率。公司通过宣传教育等有效形式，不断提高员工的环境保护和资源节约意识。

公司重视生态保护。加大对环保工作的人力、物力、财力的投入和技术支持，不断改进工艺流程，降低能耗和污染物排放水平，实现清洁施工。公司也不断加强对资源节约和资源保护的重视，着力开发利用可再生能源和资源，防止对不可再生能源、资源进行掠夺性或毁灭性开发。

公司建立环境保护和资源节约的监控制度，定期开展监督检查，发现问题，及时采取措施予以纠正，确保污染物排放符合国家有关规定。建立应急机制，在发生紧急，重大环境污染事件时，可以快速启动应急机制，及时报告和处理。并依法追究相关责任人的责任。

五、安全生产

公司根据国家有关安全生产的规定，结合本公司实际情况，公司设立了安环部，负责不断强化公司安全生产的日常监督管理工作责任追究制度，切实做到安全生产。

公司非常重视安全生产投入，在人力、物力、资金、技术等方面提供必要的保障，健全检查监督机制，通过不断加强施工设备的经常性维护管理，即使

排除安全隐患，确保各项安全措施落实到位，不得随意降低保障标准和要求。公司以贯彻预防为主，采用多种形式增强员工安全意识，重视岗位培训，对于特殊岗位实行资格认证制度。

六、公共关系和社会公益事业

公司历来把企业的发展战略和企业的社会责任相结合，将社会责任的发展规划和实践同公司自身的发展目标相结合。公司取得的每一份成果都离不开社会各界的支持。回报社会是企业应尽的责任。公司主动接受并积极配合政府部门和监管部门的监督和检查，并加强和政府机关联系，建立良好的沟通关系，认真对待他们的反馈，并根据实际情况及时调整沟通机制与方式，并持续改进公司管理体系。公司历来重视企业社会价值的体现，积极以自身发展带动地方经济振兴。

1、纳税贡献

多年来，公司守法经营、诚信纳税，公司积极为国家财政税收作贡献，有力地促进了公司所在地区的发展。诚信经营，依法纳税，是公司一贯秉承的原则。

2、扶贫济困，传递社会正能量

为让大众享受到经济社会发展的成果，公司积极响应国家扶贫济困政策号召，配合政府有关部门开展精准扶贫。公司秉承尊老爱幼的中华民族传统美德，践行公益慈善事业，关注弱势群体，积极承担营造和谐社会的良好氛围。2019~2021年连续三年向当地清城区慈善会捐款2万元，用于资助当时教育事业发展，为社会发展贡献出企业力量等；2022~2023年度积极参加“众志成城 同心抗疫”抗疫活动。

七、社会责任管理

公司将社会责任工作纳入日常管理工作规划，由公司社会责任领导小组负责公司社会责任工作的全面监督和指导，并就具体事项进行决策。各业务部门将社会责任工作纳入工作规划，落实各自部门分担的环境保护、员工志愿者行动、利益相关者权益保护、社会责任信息收集和上报等工作。

所属各部门根据公司关于社会责任工作的精神和相应的管理制度，认真落实各部门分担的环境保护、员工志愿者行动、利益相关者权益保护、社会责任信息确认和上报等工作。

八、社会责任发展展望

公司的成长与承担的社会责任是相辅相成、密不可分的，全方位地履行社会责任，更有助于企业品牌和美誉度的提升，促使企业健康可持续发展。

随着经济全球一体化和市场经济的不断发展，公司承担社会责任可提高企业担当和社会责任意识，提高企业社会效应，赢得声誉，树立良好形象，体现企业文化取向和价值观，有利于可持续发展，提高大众生活质量，有利于实现利益相关方的利益最大化，成为提升实力，增强竞争的基础，被越来越多的企业所认可，我司历来就把追求企业自身发展和承担社会责任同抓共举，成为当地遵纪守法、诚信经营、人文关怀、奉献爱心、推动当地经济发展的诚信企业。

九、总结

随着技术的进步和产业的发展，能源资源日趋紧张，能源的可持续发展是各个国家所面临的不可避免的问题，世界各国都立足于本国资源和国情制定自己的能源发展战略。寻求本国资源利用的同时从其他途径和地区来获取能源满足日趋膨胀的能源问题。在资源和能源紧张的现实前提下，建设资源节约型和环境友好型社会，大力推进绿色发展是我国社会的共同选择，也是我国经济社会可持续发展的战略举措。公司作为废铝料回收利用解决方案提供商，公司站在产业链的上游，将有更多的机会主动拥抱这趋势，能找到自身技术与不同下游行业的结合点，发挥自身长处，面向未来打造新的核心竞争力。

在这发展机遇面前，公司将带领全体员工迎接挑战。坚持“技术同心、双轮驱动”的多元化发展战略，坚持市场导向，深入了解用户需求与行业大趋势，立足自主研发与创新。推动企业持续健康发展，为中国经济的转型升级和自主战略贡献自己微薄的力量。

2023年，公司在职工权益保护、供应商、客户、消费者权益保护、环境保护和可持续发展、社会公益事业等方面开展了一系列扎实有效的工作，取得了

一定的成绩。未来，公司将积极履行社会责任，把股东、债权人、客户、供应商、员工、环境、社会等利益相关者“互利共赢”的责任理念融入生产经营工作中，围绕时代要求，把履行社会责任和贡献可持续发展融入企业基因，无限扩大服务半径，致力于实现经济、社会综合价值的最大化。同时，公司会永葆初心，精准履责，凸显企业担当，以一如既往的责任感与使命感，接受社会各界的监督，通过加强与各利益相关方的沟通与交流，继续支持社会公益，扶助弱势群体以进一步建立和完善公司社会责任管理体系，提升公司社会价值，为地方经济发展持续贡献力量。在做大、做强、做长、做优企业，实现持续、良好业绩增长的同时，进一步加强社会责任实践，实现经济效益与社会效益的和谐统一，实现公司形象和效益的双重提升，积极促进公司和区域经济社会的健康发展，为回报股东、履行社会责任和打造行业领军企业做出不懈的努力！

广东隆达铝业股份有限公司
2024年3月22日

